



EUROPEAN COMMISSION
European Research Area



SEVENTH FRAMEWORK
PROGRAMME

Funded under Socio-economic Sciences & Humanities



Synthèse des projets européens dans le domaine du genre et de la migration



SOMMAIRE

1. LES NOUVEAUX SYSTÈMES MIGRATOIRES EN EUROPE	3
2. GENRE ET INTÉGRATION DANS LE MARCHÉ DE TRAVAIL (LIMITS, FEMIPOL, IMISCOE C8, FEMAGE, PROMINSTAT, REOH, GEMIC)	3
3. LES MIGRANTS SANS PAPIERS (UWT, FEMIPOL).....	5
4. LES LOIS CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET LEUR APPLICATION (VEIL, GENDERACE, GRINE, FEMMES RELAIS, REOH)	5
5. LES FAMILLES, L'AMOUR ET LES RELATIONS (IMISCOE 8, FEMAGE, FEMIPOL, GRINE, GEMIC) 5	
6. L'IMMIGRATION ET LA CITOYENNETÉ	6

Résultats de recherche

1. LES NOUVEAUX SYSTÈMES MIGRATOIRES EN EUROPE

Le pourcentage des migrants féminins s'est accru depuis 1960 quand il a été de 48.5% à plus de 52% en 2000. Le part des femmes immigrées est plus élevé dans les nouveaux pays d'Europe que dans les anciens. La migration féminine de l'Europe de l'Est et de l'Amérique du Sud, particulièrement vers les pays de l'Europe du Sud s'est accrue pendant les dernières deux décennies. Ceci fait partie de ce qui est appelé la féminisation de la migration ce qui signifie qu'un plus grand nombre de femmes arrive migrants indépendants et représentent la source principale de soutien à leur famille restée au pays d'origine. De l'autre côté les femmes représentent une faible part des migrants saisonniers comparé aux hommes qui viennent généralement pour soutenir des ménages plus pauvres. Néanmoins les différentes formes de migration familiale restent la forme principale d'entrée dans beaucoup de pays pour la migration permanente et ont été particulièrement importantes dans des pays comme la France et la Suède avec des niveaux bas de migration de travail.

2. GENRE ET INTÉGRATION DANS LE MARCHÉ DE TRAVAIL (LIMITS, FEMIPOL, IMISCOE C8, FEMAGE, PROMINSTAT, REOH, GEMIC)

- ⇒ **Les variables avant la migration déterminent fortement le statut professionnel dans le pays de destination :**
 - Niveau d'éducation : L'éducation des parents (et surtout celle de la mère) a un impact positif sur le statut professionnel dans le pays de destination.
 - Lieu d'origine : Les migrantes issues de villes occupent de meilleurs emplois que les migrants issus des zones rurales.
 - Il existe une forte différence du niveau d'éducation entre femmes et hommes au moment de l'arrivée, mais les femmes ont tendance à améliorer leur niveau d'éducation, une fois arrivées dans le pays de destination

- ⇒ **L'expérience de la participation au marché de travail dans le pays d'émigration est fortement genrée :**
 - Les femmes ont des taux d'activité plus bas que les hommes, mais leur taux d'activité augmente avec le temps.
 - Le taux de participation des femmes au marché de travail diffère suivant le pays d'origine.
 - Les femmes et hommes travaillent dans des secteurs différents : les femmes sont surreprésentées dans les services et le secteur domestique.

- ⇒ **Une intégration rapide dans le marché de travail facilite le processus d'intégration et limite le danger d'une longue dépendance des aides sociales.**

- ⇒ **L'ascension sociale:**
 - Il n'existe pas d'évidence pour une mobilité sociale vers le haut parmi les immigrés de la première génération.
 - L'éducation dans le pays d'origine et de destination a un effet positif sur la réussite professionnelle et sociale, surtout pour les femmes ; l'année d'arrivée et l'accès à la naturalisation n'ont pas d'impacte sur la réussite sociale/professionnelle.
 - Les infirmières qui ont été formées outre-mer vivent une dévaluation de leurs expériences et capacités qu'elles apportent au secteur de santé et des soins sociaux.
 - Les projets européens sur le genre et la migration se focalisent en grande partie sur le travail domestique et du sexe

(I) LE TRAVAIL DOMESTIQUE (SERVANT, FEMIPOL, IMISCOE C8, UWT)

- Des connaissances comparatives sur les politiques qui règlent les travailleurs migrants dans chaque pays
- Devient une niche ethnique
- Le rôle des hommes dans le secteur domestique reste faiblement étudié.
- Le secteur est régulé différemment que d'autres secteurs
- Ils/elles sont particulièrement vulnérables à la violence, à l'harcèlement sexuel et à l'exploitation économique
- Les femmes sont plus contraintes quand elles veulent construire une vie indépendante des hommes
- Fossé de plus en plus grand entre les classes sociales et les pays
- Pour certaines, travailler au noir est presque la seule façon de gagner de l'argent
- Quelques mesures ont récemment été adoptées dans certains pays (France, Belgique) afin de développer le secteur des services domestiques sur une base régulée.
- Les stratégies de sortie du travail domestique : Elles diffèrent selon le pays, p.ex. l'auto-emploi en Allemagne ou l'engagement associatif dans les pays de l'Europe du Sud.
- Fluctuation entre le travail domestique et la prostitution.

(II) LE TRAVAIL DU SEXE ET LA TRAITE (FEMIPOL, GEMIC)

- Les femmes entrent dans le secteur de la prostitution à cause d'un manque d'emploi alternatif ou elles considèrent l'industrie du sexe comme une opportunité facile de gagner de l'argent, mais seulement pendant une période transitoire.
- L'accès à un statut légal et à la résidence sont des questions centrales qui représentent le premier pas envers une sortie, ce qui est impossible sans "papiers".
- L'approche à la traite des êtres humains n'est pas homogène, soit entre les acteurs institutionnels ou non-institutionnels et différents pays. L'Italie s'est positionnée en tant qu'acteur institutionnel clé sur la question de la traite d'êtres humains ; elle offre aux femmes victimes de traite d'êtres humains le statut légal.

(III) LES MIGRANTS COMME « FEMMES RELAIS » OU MEDIATRICES

- ⇒ **Les femmes migrantes en tant que médiatrices** : elles fournissent de l'assistance concernant le logement, la recherche d'un emploi, l'école et aident à résoudre des conflits. Elles représentent un nouveau modèle de la femme et donnent un image positif des migrantes.
- Elles aident de gérer les **relations entre générations**.
- La reconnaissance formelle et institutionnelle de ce travail est nécessaire, p/.ex. par la création d'un diplôme professionnel

(IV) LA MIGRATION QUALIFIEE ET LA PERTE DES CAPACITES (REOH, FEMIPOL)

- Même si les niveaux d'éducation des femmes sont peu inférieurs aux hommes, elles représentent une minorité des migrants qualifiés et particulièrement hautement qualifiés.
- Peu de recherche existe sur la migration qualifiée

- Les femmes migrantes connaissent des taux de déqualification extrêmement élevés, surtout dans les pays de l'Europe du Sud, et sont plus probables que les hommes d'être surqualifiées pour leurs emplois.
- Au sein des secteurs qualifiés comme le métier d'infirmière, celles qui ont été formées outre-mer vivent une dévaluation de leurs expériences et capacités qu'elles apportent au secteur de santé et des soins sociaux.

3. LES MIGRANTS SANS PAPIERS (UWT, FEMIPOL)

- On constate une augmentation des politiques visant à contrôler la migration sans papiers, mais les politiques contre le travail au noir dans les pays de l'Union européenne est inefficace et empire souvent la situation critique des travailleuses migrantes féminines. 'La punition' pour la travailleuse émigrée sans papiers est toujours beaucoup plus dure que celle infligée à l'employeur, puisqu'elle doit faire face à l'expulsion.
- Les règles pour l'entrée temporaire ont créé les conditions pour le dépassement, ce qui conduit au séjour irrégulier pour de nombreux travailleur et travailleuses.
- Malgré l'existence de programmes de régularisation, la transition d'un séjour régulier vers un séjour irrégulier est en effet plus courante que l'inverse.
- Le harcèlement et l'exploitation, que ce soit dans des espaces privés ou publics, concerne les femmes d'une façon qui ne touche pas les homes

4. LES LOIS CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET LEUR APPLICATION (Veil, Genderace, Grine, Femmes relais, REOH)

- Les femmes migrantes prennent de plus en plus conscience des discriminations sur le marché de travail, liées à leur nationalité et au genre
- La discrimination raciale sur le lieu de travail peut prendre plusieurs formes, incluant la discrimination directe et indirecte incorporée dans des cultures organisationnelles, des structures et des pratiques.
- Il est nécessaire de mettre en application et augmenter des mesures et mécanismes d'anti-discrimination au niveau national aussi bien qu'au niveau de l'Union européenne.
- Il est nécessaire d'améliorer la législation anti-discrimination afin d'être capable de combattre la double discrimination basée sur le genre et la race/l'origine.
- Besoin de plus de recherche sur la gouvernance de différences inter-sectionnelles et la pluralité.
- Les Droits des femmes doivent être renforcés au cours du combat contre le racisme et le sexisme.
- Les débats sur le voile entier ont remplacé celui sur le foulard et ont contribué à la reconstruction d'identités nationales plutôt que d'un espace de valeurs européen.
- La discrimination des femmes portant un voile sur le marché du travail concerne aussi bien les pays qui ont une réglementation tolérante que ceux qui en ont une plus restrictive.
- Donner une voix aux femmes musulmanes

5. LES FAMILLES, L'AMOUR ET LES RELATIONS (Imiscoe 8, Femage, Femipol, Grine, gemic)

(I) LES FAMILLES MIGRANTES

- La famille migrante est considérée comme particulièrement patriarcale et associée avec des abus comme le mariage forcé, les "meurtres d'honneur" et d'autres formes d'exploitation. Elle n'est pas conforme aux normes occidentales. Elle est un obstacle à l'intégration (entretenant des liens et l'influence du pays d'origine au lieu de s'adapter au nouveau pays).

- On constate un renforcement du débat sur la migration de mariage comme une feinte pour surmonter des restrictions de migration.

(II) L'AMOUR ET LES RELATIONS

- Les relations sont centrales dans les décisions de migrer, de rester ou de retourner. -'Les récits de traversées de frontières et les significations de la patrie/le pays d'origine ont défié des discours d'intégration simplistes
- Les possibilités pour les migrants d'engager des relations peuvent être contraintes par des frontières nationales et la politique d'immigration.
- Les conditions de travail et le statut de migration féminine ressortissants de pays tiers peuvent représenter un obstacle pour l'installation de leurs propres familles, par exemple le renoncement ou le délai du projet de porter un enfant. Sans une famille qui s'occupe d'elles il peut être difficile pour les femmes d'envisager leur vieillesse.
- Parmi quelques ressortissants de pays tiers, le mariage avec une personne issue de la population native du pays de résidence peut constituer un moyen d'avoir accès à une gamme plus large de réseaux et de là à plus d'offres d'emploi

(III) LES FAMILLES RESTEES AU PAYS D'ORIGINE

- Affecte les vies familiales et les rôles de genre. La séparation de membres de la famille étendue entraîne des déstabilisations fréquentes.
- L'ajustement de leurs modèles de genre (par exemple celle/celui qui nourrit la famille par des remises; cela peut changer la relation avec d'autres membres de la famille.
- Le débat sur des enfants séparés peut tourner de telle manière que les mères sont considérées comme égoïstes et potentiellement peu convenables.

(IV) FAMILLES ET STRATEGIES DANS LE NOUVEAU PAYS DE RESIDENCE

- ⇒ **Logement** - la surcharge significative des logements des familles immigrées, particulièrement celles avec un grand nombre d'enfants; cela s'applique aussi aux familles qui avaient été dans leur nouveau pays pendant de longues périodes.
- ⇒ **L'impact des politiques sur les stratégies de réunion familiales de ressortissants de pays tiers** augmentant des inégalités et des pressions sur les familles migrantes - pour des femmes jonglant avec l'équilibre entre le travail et la vie, la garde d'enfants, l'accès à l'éducation et le travail rémunéré. Cela concerne aussi les migrants hautement qualifiés

6. L'IMMIGRATION ET LA CITOYENNETÉ

(I) LES POLITIQUES D'IMMIGRATION (FEMAGE, IMISCOE C8, CIVIC STRTIFICATION, UWT)

- Valorisation de compétences 'productives' et dévaluation du travail reproducteur.
- Les pays du Nord n'ouvrent que peu de voies au travail dans le secteur des soins pour les travailleurs moins qualifiés
- Il n'y a que peu d'analyses des aspects genres de politiques d'immigration, sauf sur le système à points en

Grande-Bretagne

- La migration qualifiée est de plus en plus limitée aux citoyens de l'Union européenne, surtout en Grande-Bretagne
- Besoin de développer des politiques d'immigration qui fournissent un statut certain
- Restrictions croissantes de la migration familiale et de mariage, dont celui entre migrants et citoyens, car les alliances familiales deviennent de plus en plus importantes.
- La famille est définie de manière étroite et particulière, ce qui contraint les choix des migrants (les grands parents ne sont souvent pas considérés comme des membres de famille) + restrictions financières.
- L'augmentation de la période d'essai conduit à une période plus longue de dépendance.
- L'État et des migrants peuvent se heurter sur les questions de mariage, d'amour, de réunion de la famille, de la vie familiale. Des contrôles de l'immigration ont signifié que la loi de mariage a désormais été définie selon la loi d'immigration
- On constate un fossé croissant entre le droit à la réunion de la famille pour les citoyens de l'Union Européenne et les ressortissants de pays tiers - les droits européens à la nationalité sont considérés comme plus importants que les droits des citoyens nationaux

(II) L'INTEGRATION ET LA CITOYENNETE (FEMAGE, UWT, FEMMES RELAIS, CIVIC STRATIFICATION)

- L'intégration des enfants est un préalable à l'intégration des parents.
- Les médiatrices et médiateurs jouent un rôle dans la politique sociale, de l'emploi et du logement en surmontant les barrières à la compréhension mutuelle.
- En Europe de l'Est, des populations non-migrantes s'attendent à ce que les migrants apprennent la langue et les coutumes du pays.
- L'intégration dans le marché de travail facilite le processus d'intégration
- Les migrantes traitent des mêmes problèmes que les femmes non-migrantes, qui sont liés au genre.
- On constate le besoin de bénéficier de cours de langue accessibles financièrement.
- La plupart des femmes migrantes veulent s'intégrer et ont renoncé à leur citoyenneté de départ ou en ont l'intention.
- Une dépréciation de compétences mène à la perte de capital humain pour les migrants et pour la société d'accueil.
- Une plus grande convergence des politiques d'intégration dans les Etats Européens est souhaitable

Acronym and Project Full title	GEMMA - Enhancing evidence based policy-making in Gender & Migration
Funding scheme	Coordination and Support Action
Coordinator	APRE - Agency for the Promotion of European Research -Dr. Diassina Di Maggio - dimaggio@apre.it
Duration	1 st April 2008 - 31 st July 2010
EU funding	527.378,00 Mio €
Website	www.gemmaproject.eu
Short description	<p>GEMMA is a dissemination project which will contribute to strengthen the dialogue between researchers, policy-makers and civil society organizations in the field of Gender and Migration.</p> <p>The main activities foreseen are:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valorisation and dissemination of EU-funded research projects in the field of Gender and Migration to Policy-makers and Civil Society Organizations in the five member states and languages of the GEMMA project • Opportunities of dialogue through targeted workshops aimed at strengthening communication and networking between Researchers, Policy-makers and Civil Society; • Recommendation at the national level to enhance interaction and collaboration between the different actors in the field of Gender and Migration
GEMMA consortium	<p>Agency for the Promotion of European Research - APRE (Italy) - www.apre.it</p> <p>Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales - EHESS (France) - www.ehess.fr</p> <p>Social Policy Research Center, Middlesex University - SPRC (United Kingdom) http://www.mdx.ac.uk/schools/hssc/research/centres/sprc/index.asp</p> <p>The Hungarian Science and Technology Foundation - Tetalap (Hungary) - www.tetalap.hu</p> <p>Center for Social Innovation - ZSI (Austria) - www.zsi.at</p>
Relationship to other EC and National projects	<p>GEMMA will produce thematic policy briefs containing results and recommendations from the following projects:</p> <p>FEMIPOL Integration of Female immigrants in labour market and society.</p> <p>FEMAGE Needs for Female Immigrants and their Integration in Ageing Society.</p> <p>GRINE - Gender Relations in Europe at the turn of the Millenium: women as subjects in migration and marriage</p> <p>ETHNOGENERATION - the Characteristics of the Second Generation in Families of Ethnic Entrepreneurs : intergenerational and gender aspects of quality of processes</p> <p>SERVANT (Thematic network) The Socio-Economic Role of Domestic Service as a Factor of European Society</p> <p>IMISCOE (thematic network) includes the C8 cluster covering gender, generation and age.</p> <p>LIMITS: Immigrants and Ethnic Minorities in European Cities</p> <p>PROMINSTAT Promoting comparative quantitative research on immigration and integration</p> <p>FEMCIT (2006-11) Gendered Citizenship in Multicultural Europe: the impact of contemporary women's movement</p> <p>QUING (2006-11) Quality in Gender Equality Policies</p> <p>VEIL - Values, Equality and Differences in Liberal Democracies. Debates about Female Muslim Headscarves in Europe.</p> <p>REOH - Researching equal opportunities for internationally recruited nurses and other healthcare professionals.</p> <p>Civic Stratification, Gender and Family Migration Policies in Europe</p> <p>Contesting Multiculturalism - Gender Equality, Cultural Diversity and Sexual Autonomy in the EU</p> <p>Female Migration Vision - "Initiatives to promote gender equality between women and men, including activities concerning migrant women"</p> <p>Rôles et perspectives des femmes relais en France</p> <p>UWT : Undocumented workers transition</p> <p>Forced and Arranged Marriages in Austria</p>