

## LIMITS

Les immigrants et les minorités ethniques dans les villes européennes : parcours de vie et qualité de vie dans un monde de limitations



Evaluation politique et recommandations politiques



## LIMITS a pour objectif de...

Le projet LIMITS a pour objectif d'identifier les facteurs causaux qui influencent les stratégies en évolution constante des immigrés et de leurs descendants envers une amélioration de leur bien-être. Il comprend de la recherche parmi des immigrés de première génération de différents pays d'origine dans cinq pays européens et tente d'identifier les tendances dans les parcours de six groupes d'immigrés choisis. Il a employé un point de vue double : une perspective comparative concernant des groupes différents dans six villes européennes et une perspective longitudinale du parcours de vie complet du migrant ce qui manque presque complètement dans la recherche en migration.

Le projet vise à améliorer les connaissances sur la relation critique entre les contextes socio-économiques et les parcours de vie et les stratégies développées par les migrants et à développer davantage la boîte à outils des sciences sociales.

## Methodology

Le projet LIMITS comprend de la recherche parmi des immigrés de première génération de différents pays d'origine, dans six villes dans cinq pays européens. Il emploie un point de vue double : une perspective comparative concernant des groupes différents dans six villes européennes et une perspective longitudinale du parcours de vie complet du migrant - ce qui manque presque complètement dans la recherche en migration.

Les villes incluses dans l'analyse sont Amsterdam, Bielefeld, Lisbonne, Rotterdam, Stockholm et Vienne. La sélection de ces villes a été basée sur leur caractère métropolitain et les histoires spécifiques d'immigration de leurs pays ainsi que leur contexte politique. Les immigrés inclus dans la recherche sont

identifiés par leur lieu de naissance. La recherche se focalise ainsi sur ce qu'on appelle la première génération. Les pays d'origine inclus dans la recherche sont la Turquie (Amsterdam, Bielefeld, Stockholm et Vienne), le Maroc (Amsterdam et Stockholm), la Serbie (Bielefeld et Vienne) et le Cap Vert (Lisbonne et Rotterdam). En outre, à Lisbonne des immigrés avec des origines ethniques et religieuses indiennes (Hindou), principalement des anciennes colonies portugaises en Afrique sont inclus dans la recherche. Environ 600 questionnaires ont été collectés par ville, ce qui a résulté en une base de données d'environ 3300 cas. Les villes examinées se trouvent dans les pays suivants :

This Policy Brief has been elaborated under the EU-funded project GEMMA ([www.gemmaproject.eu](http://www.gemmaproject.eu)) which aims improve the flow of communication between researchers, policy-makers and civil society organisations in the field of Gender and Migration research.

GEMMA policy briefs synthesize research findings in Gender & Migration in a language closer to policy makers and civil society organisations at European and national level.

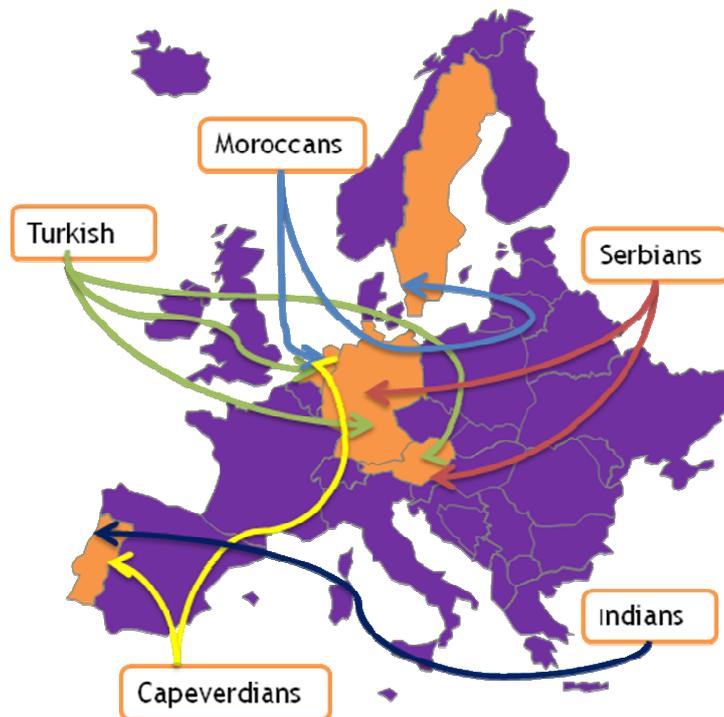
GEMMA is a project funded by the European Commission, Directorate General Research - Unit L Science, economy and Society.

LIMITS is a project funded by the 6th Framework Programme of research & Development - Directorate General Research, Unit L Science, Economy and Society.

GEMMA consortium analysed LIMITS for its interesting results for Policy makers and citizens.

<http://limits.zsi.at/>

Coordinator	Centre for Social Innovation (AT) Rossalina Latcheva latcheva@ihs.ac.at
Consortium	University of Bielefeld (DE)
	IMES, Universiteit van Amsterdam (NL)
	CIES-ISCTE - Centre for Research and Study in Sociology (PT)
	Ruhr-University Bochum (DE)
	Uppsala University, Department of Social and Economic Geography (SE)
Duration	1 <sup>st</sup> October 2002 - 30 <sup>th</sup> June 2006
Funded by	European Commission, DG Research, Fifth Framework Programme
Website	<a href="http://limits.zsi.at/">http://limits.zsi.at/</a>
For more information on this policy brief	<a href="mailto:gemmateam@gemmaproject.eu">gemmateam@gemmaproject.eu</a>



## Résultats

La recherche montre différentes tendances dans le parcours de vie des immigrés et de leurs familles, dans et à travers des groupes d'immigrés et des pays d'accueil. Comme montré dans des recherches antérieures comparatives sur l'intégration légale et économique des immigrés dans différents pays européens, des différences « nationales » persistent au niveau de la participation au marché du travail ainsi que concernant les droits sociaux et politiques attribués aux immigrés. Les passages de statut des immigrés (étant évident par leur histoire de ménage, de résidence et du travail) dépendent en grande partie de leurs conditions contextuelles nationales et locales dans le lieu de résidence, car les sociétés d'accueil ont vécu différentes expériences d'immigration, et varient en taille et en termes de politique d'immigration et de régime d'assistance sociale.

Les analyses qui sont menées avec les données dans le cadre temporel du projet LIMITS sont restreintes en ce qui concerne leur étendu, car l'attention est mise sur la préparation des données pour l'accès public

## Pré-migration, éducation et capacités

Nous avons trouvé que l'éducation a un effet significativement positif sur la probabilité d'atteindre un niveau d'occupation plus élevé dans le pays d'accueil. Il est frappant que l'éducation de la mère a un effet plus accentué que celui du père. Le lieu où la personne a grandi dans le pays d'origine (c'est-à-dire un environnement plus rural ou plus urbain) a également un impact significatif sur le niveau professionnel qu'une personne atteint dans son travail dans le pays de destination. Être un homme (comme attendu le genre a une influence significative) et avoir grandi dans une zone urbaine accroît la probabilité d'avoir une position plus qualifiée dans le travail dans la société d'immigration. Les femmes immigrées ont considérablement amélioré leur niveau d'enseignement comparé à celui de leurs pères dans tous les groupes. La différence avec le niveau d'enseignement de leurs mères est toujours beaucoup plus grande.

## La participation au marché du travail

La distribution des niveaux d'emploi est profondément genrée : comparé aux femmes, les hommes se trouvent beaucoup plus dans les niveaux d'occupation les plus élevés au milieu de leur parcours de vie post migratoire. Les femmes dans chaque groupe et ville ont des taux de participation au marché de travail plus bas que les hommes, en dépit du fait que leur taux de participation au marché de travail s'accroît sur le temps. Les secteurs économiques dans lesquels les hommes et les femmes travaillent diffèrent aussi significativement. Pendant que les hommes sont concentrés dans le secteur industriel ou de construction, les femmes sont surtout employées dans le secteur des services ou domestique. Par contre, contrairement aux hommes, les taux de participation des femmes s'accroissent avec l'éducation continue dans le pays d'accueil. Il est également nécessaire de souligner que la situation du marché de travail est hétérogène sur les groupes et les villes. Dans quelques groupes leur participation à la force de travail est assez faible (p.ex. les femmes marocaines à Amsterdam), ce qui contraste fortement avec les femmes qui appartiennent à d'autres groupes (p.ex. les femmes migrantes Capverdiennes de Rotterdam ou les femmes Serbes à Bielefeld et Vienne) : à la date de l'entretien (2004-05) seulement 12% des femmes Marocaines avec un diplôme universitaire ont participé au marché de travail. Dans d'autres villes et groupes, au même moment, les taux de participation des femmes sont au dessus de 70%.

## La mobilité vers le haut

En général, il n'y a pas de preuve d'une mobilité sociale accrue. Des résultats plus spécifiques montrent que les Turques sont moins probables d'avoir des mouvements vers le haut pendant leur vie et ceci est aussi vrai pour les femmes comparé aux hommes. L'éducation au-delà de l'école primaire dans le pays d'origine et n'importe quelle forme d'éducation ou de formation dans le pays d'accueil ont des effets positifs et importants sur la mobilité vers le haut, particulièrement pour les femmes.

## Le logement

L'analyse a montré une différence significative entre les différentes villes européennes et les groupes ethniques. Les résultats généraux les plus importants sont les suivants :

Le logement le plus fréquent est un appartement ou une maison louée. La partie des personnes qui vivent dans ce type de logement est de 70% au moment de l'entretien. Dans toutes les villes, sauf à Lisbonne, la majorité des personnes vit dans un logement loué.

La période moyenne de résidence dans le dernier logement est de 11,7 années. Apparemment les personnes étaient établies depuis longtemps au moment de l'entretien.

Le statut du logement s'est définitivement amélioré sur le temps dans tous les groupes et toutes les villes. La partie des logements provisoires a baissé de 20% un an après la migration à 2% au moment de l'entretien. Au contraire, la partie de propriétaires de logements s'est accrue de 5% un an après la migration à 22% au moment de l'entretien.

- Le ratio du nombre des chambres et le nombre de personnes dans lesquels les personnes vivaient au moment de l'entretien est équilibré. La valeur moyenne est de 1.1.
- En dépit du ratio d'occupation équilibré, 20% des personnes ont déménagé après leur dernière relocation dans un logement avec 2 ou plus de chambres moins que les membres du ménage. Surtout les groupes avec un nombre moyen de membres de ménage élevé sont concernés par des logements

exemple sont surtout dans le secteur des services, où une éducation scolaire modeste peut ouvrir des portes pour des emplois typiquement féminins. Il peut aussi être lié aux arriérés considérables en ce qui concerne la participation au marché du travail que les femmes ont toujours comparé aux hommes ; également leur éducation scolaire suit tant bien que mal, donc ici aussi il y a de la marge. Ici une opportunité importante pour la politique se présente : l'intensification de l'éducation scolaire des femmes avec des origines migratoires de la première génération, qui se focalise sur des occupations spécifiques dans des secteurs spécifiques du marché de travail, pourrait payer.

### Le logement :

Un important group de familles larges avec déjà une histoire longue dans le nouveau pays vit toujours dans des circonstances difficiles. Ceci concerne surtout les familles avec beaucoup d'enfants. Comme les chances de la prochaine génération sont en jeu, les décideurs politiques locaux et nationaux devraient donner plus de priorité à une politique de logement efficace qui facilite un nombre suffisant de logements spacieux et à des prix abordables pour les groupes concernés.

### Le capital social :

Dans les pays où les immigrés ne parlent pas les langues locales majoritaires, si la promotion sociale doit être promue, des efforts devraient être dirigés vers la mise à disposition d'opportunités d'apprentissage de la langue. Parmi les groupes qui ne sont pas suffisamment capables de communiquer dans les langues vernaculaires se trouvent souvent les personnes âgées et les femmes.

## Principaux messages

En tant qu'étude pilote l'objectif principal de LIMITS était de fournir des données pour une étude longitudinale, accessible pour chaque chercheur en sciences sociales actif dans le domaine de la migration.

### Education et capacités :

Comme les capacités pré-migratoires manifestement font une différence, nous recommandons que la politique se focalise moins sur le « danger de la migration » et permette une approche plus équilibrée au phénomène, en prenant en compte d'une manière sérieuse les capacités et l'éducation que les immigrés d'aujourd'hui apportent quand ils entrent en Europe.

### Le marché du travail :

Les profils d'emploi dépendent beaucoup du contexte local dans lequel les immigrés habitent. Egalement, à l'intérieur d'un contexte local la carrière dans le marché du travail est diversifiée dans et à travers les groupes. Pour cela il est difficile de donner des recommandations politiques claires pour améliorer la situation des immigrés qui se sont installés dans les pays d'accueil depuis des années. Généralement parlant il n'y a pas d'indication pour une mobilité sociale vers le haut accrue en ce qui concerne les niveaux d'emploi. Néanmoins, en ce qui concerne la participation au marché de travail dans toute la diversité sur les villes et groupes nous avons observé que les femmes migrantes dans chaque groupe et ville ont un taux de participation plus bas que les hommes migrants.

Contrairement aux hommes, les taux de participation des femmes s'accroissent avec l'éducation continue dans le pays d'accueil. Ceci pourrait être lié au fait que la distribution sectorielle du travail sur la population de l'enquête est profondément genrée. Les femmes par

Le travail fournit souvent un domaine d'interaction interethnique. Pour quelques groupes il a été montré que le nombre d'années qu'une personne a été employée est une prédiction pour l'étendu d'amitiés interethniques. Même si cet effet n'est pas constant, il montre des façons de mieux incorporer des parties de la population migrante mal intégrées dans la société.

La peur que les amitiés parmi les immigrés et la participation dans des institutions des immigrés pourraient restreindre la participation sociale dans la société ne sont pas justes. Le contraire a été montré : Les personnes avec une intégration active dans la vie sociale des immigrés sont mieux intégrées dans la société d'accueil que celles avec peu de liens avec d'autres migrants.

En prenant en compte ces résultats, des considérations politiques pour limiter les activités collectives des migrants afin de stimuler la participation dans les réseaux formels et informels de la société d'accueil sont mal fondées.

## Fiche of GEMMA project

Acronym et Projet	GEMMA - Enhancing evidence based policy-making in Gender & Migration
Titre complet	
Programme de financement	Coordination and Support Action
Coordinateur	APRE - Agency for the Promotion of European Research -Dr. Diassina Di Maggio - <a href="mailto:dimaggio@apre.it">dimaggio@apre.it</a>
Période	avril 2008 - juillet 2010
Financement européen	527.378,00 Mio €
Website	<a href="http://www.gemmaproject.eu">www.gemmaproject.eu</a>
Courte description	<p>GEMMA est un projet de dissémination qui contribuera à renforcer le dialogue entre les chercheurs, les acteurs politiques et les organisations de la société civile dans les domaines du genre et de la migration.</p> <p><b>Les principales activités sont :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La valorisation et la dissémination des projets de recherche financés par l'Union Européenne dans les domaines du genre et de la migration envers les acteurs politiques et les organisations de la société civile dans les cinq pays et langues du projet GEMMA</li> <li>• Des opportunités de dialogue par le biais d'ateliers avec l'objectif de renforcer la communication et la mise en réseau des chercheurs, des acteurs politiques et de la société civile.</li> <li>• Des recommandations au niveau national afin de promouvoir l'interaction et la collaboration entre les différents acteurs dans le domaine du genre et de la migration</li> </ul>
GEMMA consortium	<p>Agency for the Promotion of European Research - APRE (Italy) - <a href="http://www.apre.it">www.apre.it</a></p> <p>Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales - EHESS (France) - <a href="http://www.ehess.fr">www.ehess.fr</a></p> <p>Social Policy Research Center, Middlesex University - SPRC (United Kingdom) <a href="http://www.mdx.ac.uk/schools/hssc/research/centres/sprc/index.asp">http://www.mdx.ac.uk/schools/hssc/research/centres/sprc/index.asp</a></p> <p>The Hungarian Science and Technology Foundation - Tetalap (Hungary) - <a href="http://www.tetalap.hu">www.tetalap.hu</a></p> <p>Center for Social Innovation - ZSI (Austria) - <a href="http://www.zsi.at">www.zsi.at</a></p>
Relation avec d'autres projets européens et nationaux	<p>GEMMA will produce thematic policy briefs containing results and recommendations from the following projects:</p> <p><b>FEMIPOL</b> Integration of Female immigrants in labour market and society.</p> <p><b>FEMAGE</b> Needs for Female Immigrants and their Integration in Ageing Society.</p> <p><b>GRINE</b> - Gender Relations in Europe at the turn of the Millenium: women as subjects in migration and marriage</p> <p><b>ETHNOGENERATION</b> - the Characteristics of the Second Generation in Families of Ethnic Entrepreneurs : intergenerational and gender aspects of quality of processes</p> <p><b>SERVANT</b> (Thematic network) The Socio-Economic Role of Domestic Service as a Factor of European Society</p> <p><b>IMISCOE</b> (thematic network) includes the C8 cluster covering gender, generation and age.</p> <p><b>LIMITS</b>: Immigrants and Ethnic Minorities in European Cities</p> <p><b>PROMINSTAT</b> Promoting comparative quantitative research on immigration and integration</p> <p><b>THESIM</b>: Towards Harmonised European Statistics on International Migration</p> <p><b>FEMCIT</b> (2006-11) Gendered Citizenship in Multicultural Europe: the impact of contemporary women's movement</p> <p><b>QUING</b> (2006-11) Quality in Gender Equality Policies</p> <p><b>VEIL</b> - Values, Equality and Differences in Liberal Democracies. Debates about Female Muslim Headscarves in Europe.</p> <p><b>Evaluation of Migration and Ethnicity in the 4th and 5th Programme (MigPro)</b></p> <p><b>REOH</b> - Researching equal opportunities for internationally recruited nurses and other healthcare professionals.</p> <p><b>Civic Stratification, Gender and Family Migration Policies in Europe</b></p> <p><b>Contesting Multiculturalism</b> - Gender Equality, Cultural Diversity and Sexual Autonomy in the EU</p> <p><b>Female Migration Vision</b> - "Initiatives to promote gender equality between women and men, including activities concerning migrant women"</p> <p><b>Rôles et perspectives des femmes relais en France</b></p> <p><b>Supporting the integration of migrants into the labour market by training of the relevant social workers</b></p>